

Accompagnement en Gestion de carrière et Orientation des jeunes

L'humain au coeur du projet

*Vous accompagner dans votre
transition interne ou externe, votre
situation professionnelle actuelle et
celle de demain.*





Qui je suis?

Je suis consultante indépendante en Ressources humaines spécialisée en formation professionnelle, en recrutement et consultante en transition professionnelle et orientation des jeunes depuis près de 6 ans.

En tant que consultante en transition professionnelle, j'aspire à mettre à profit mon expérience et mes connaissances pour guider les personnes désireuse de réussir pour une reconversion professionnelle, trouver leur voie ou pour réaliser un projet professionnel.

Je vous guide aussi dans votre recherche d'emploi mais aussi dans votre quête d'un renouveau professionnel : bilan de compétences, coaching de carrière, accompagnement à l'emploi. Mon offre s'inscrit dans une démarche de qualité et de proximité, au plus près de vos besoins et de vos attentes.

« Le plus grand bien que nous faisons aux autres n'est pas de communiquer notre richesse, mais de leur révéler la leur »



Mon expertise à votre service



Je propose des services de gestion de carrière (bilan de compétences, accompagnement vers l'emploi, orientation des jeunes) à destination des particuliers et des professionnels, qui vont bien au-delà du simple rendez-vous. Mes accompagnements s'étalent dans le temps afin d'évoluer à vos côtés et de vous guider sur le long terme pour un résultat durable.

1



BILAN DE COMPETENCES

Le bilan de compétences va vous permettre de faire le point sur votre parcours et vos compétences. Je vous accompagne dans la construction et l'identification du projet qui vous permettra d'être en adéquation et aligné avec ce que vous savez faire, ce que vous aimez faire, et ce que vous pouvez faire.

2



ACCOMPAGNEMENT VERS L'EMPLOI

Je vous accompagne dans la création et la rédaction de vos outils (CV, lettre de motivation), la conduite de l'entretien d'embauche, mais également dans un suivi personnalisé. Pour cela, je mets à disposition un accompagnement sur plusieurs semaines, avec des rendez-vous en physique ou en visioconférence.

3



ORIENTATION DES JEUNES

Grâce à des tests d'orientation et des entretiens avec le jeune, le conseiller d'orientation cerne son profil à partir de ses centres d'intérêt, ses motivations, ses résultats scolaires, son potentiel. Il permet ainsi de définir un projet de formation ou une orientation adaptée à sa personnalité tout en étant réaliste.

BILAN DE COMPETENCES

Vous vous posez des questions sur votre avenir professionnel ? Vous recherchez davantage d'épanouissement et de sens dans votre travail ? Vous souhaitez évoluer ? Exercer un nouveau métier ? Donner un nouveau souffle à votre carrière et à vos projets ?

CE QUE JE VOUS PROPOSE :

Mon accompagnement est conçu pour vous apporter un maximum d'**aide** et de **lumière** dans votre parcours afin d'établir les pistes de changement professionnel. Nous étudions votre parcours, nous définissons **vos besoins** et **vos aspirations profondes**, et nous établissons les **hypothèses** et **les pistes de changement**. Un travail de fond et en introspection que nous réalisons, ensemble, **sur plusieurs semaines**.

Le premier contact téléphonique, gratuit et sans engagement, nous permettra de faire connaissance ! Contactez-moi pour découvrir mon approche, et ma méthode.

Votre **bilan de compétences est réglementé**, confidentiel, sans jugement et dans la bienveillance. Il doit être réalisé en **24 heures maximum (12h d'entretien + 12h de tests et travaux personnalisés)**, répartis sur **plusieurs semaines**. Nous établirons le planning ensemble. Une formule **100 % en distanciel** est également proposée.



Comment se déroule un bilan de compétences?

Les modes d'accompagnements : en présentiel, et/ou en distanciel.

Le 1er rdv téléphonique est gratuit et sans engagement. A l'issue de cet échange, je vous adresse ma proposition de programme personnalisé, en fonction de vos besoins, sous 48H. Ensuite, nous établissons un contrat de formation et nous élaborons un planning.

Le bilan de compétences se déroule en trois phases : la phase préliminaire, la phase d'investigation, et la phase de conclusion.

A l'issue du bilan de compétences, un **livret de synthèse**, ainsi qu'un **certificat de réalisation**, vous sont remis. Un **entretien de suivi à 6 mois** est proposé pour faire le point ensemble, analyser les changements opérés, les écarts, et vous apporter des ajustements.



Comment se déroule un bilan de compétences?

PHASE PRELIMINAIRE

Un entretien pour se présenter et faire mutuellement connaissance.
Analyse de la demande et étude des besoins du bénéficiaire, dans l'objectif de proposer un programme cousu « sur-mesure ».
Mise en place d'une convention de formation et d'un planning des RDV, convenus ensemble et répartis sur plusieurs mois.

PHASE D'INVESTIGATION

Analyse du parcours, des compétences, des atouts.
Inventaire des valeurs, des intérêts professionnels et personnels, des motivations, du sens au travail, des schémas comportementaux.
Apprendre à mieux se connaître et interagir avec son environnement.

PHASE DE CONCLUSION

Recherche et veille documentaire pour favoriser l'émergence de projets.
Définition du plan d'action, et remise d'un livret de synthèse.
Bilan général à chaud réalisé dans le cadre d'un échange puis via un formulaire envoyé par e-mail.
Entretien de suivi à 6 mois programmé.